



PROGRAM WYBORCZY

PROF. DR HAB. JOANNY BARŁOWSKIEJ

**KANDYDATA NA DZIEKANA WYDZIAŁU
BIOLOGII, NAUK O ZWIERZĘTACH I BIOGOSPODARKI
UNIWERSYTETU PRZYRODNICZEGO W LUBLINIE
NA KADENCJĘ 2016-2020**





Urodziła się 26 listopada 1966 r. w Rzeszowie. Studia ukończyła w AR w Lublinie w 1991 r., uzyskując dyplom magistra inżyniera zootechniki. Pracę zawodową rozpoczęła w 1992 r. na stanowisku asystenta w nowopowstałej na ówczesnym Wydziale Zootechnicznym Pracowni Oceny Surowców Pochodzenia Zwierzęcego. Pracę doktorską obroniła w 1999 r. na macierzystym Wydziale w zakresie zootechniki, specjalność – ocena surowców zwierzęcych. Stopień doktora habilitowanego nauk rolniczych w zakresie technologii żywności i żywienia, specjalność technologia mleczarstwa, uzyskała w 2008 r. na Wydziale Technologii Żywności AR w Krakowie. Tytuł profesora nauk rolniczych otrzymała w 2013 r. Z dniem 1 stycznia 2016 r. została zatrudniona na stanowisku profesora zwyczajnego.

W okresie 24 lat pracy naukowej opublikowała ok. 180 pozycji, w tym ok. 100 prac oryginalnych i przeglądowych w czasopismach punktowanych przez MNiSW, z czego ok. 30 w czasopismach z listy JCR (o IF od 0,200 do 5,053). Suma cytowań prac znajdujących się w bazie Web of Science na dzień 4 maja 2016 r. wynosi 153, a h-index = 7. Jest współautorem 4 podręczników akademickich: „Surowce zwierzęce – ocena i wykorzystanie” (PWRiL Warszawa, 2004), „Ochrona zasobów genetycznych zwierząt gospodarskich i dziko żyjących” (PWRiL Warszawa, 2011), „Towaroznawstwo surowców i produktów zwierzęcych z podstawami przetwórstwa” (PWRiL Warszawa, 2012) oraz „Metody oceny towaroznawczej surowców i produktów zwierzęcych” (Wyd. UP Lublin, 2011). Jest również współautorem 3 rozdziałów w książkach wydanych za granicą: „Milk protein” (red. Prof. Walter Hurley, 2012), „A search for antibacterial agents” (red. Prof. Varaprasad Bobbarala, 2012) i „Dairy cows: reproduction nutritional management and diseases” (red. Prof. Catherine T. Hernandes, 2013).

Wiodącym kierunkiem jej działalności naukowej są problemy związane z produkcją i przetwórstwem mleka. Gros tych badań dotyczy oceny wpływu różnych czynników na przydatność technologiczną i wartość odżywczą mleka, w tym zawartość substancji biologicznie czynnych. W dorobku naukowym są także prace z zakresu wpływu różnych czynników na jakość mleka towarowego oraz produktów mlecznych. Ważnym wątkiem działalności naukowej są również zagadnienia związane z możliwością wykorzystania polimorfizmu białek mleka krowiego i koziego jako markerów cech użytkowych.

Brała udział w realizacji 7 projektów badawczych, finansowanych przez KBN, MNiSW, NCN, NCBiR, których była wykonawcą lub kierownikiem. Obecnie jest kierownikiem podzadania w projekcie realizowanym w ramach programu BIOSTRATEG.

W 2009 r. uczestniczyła w zorganizowanych przez Uniwersytet Wisconsin (USA) warsztatach hodowlanych, poświęconych praktycznemu zastosowaniu wyników badań genomicznych jako skutecznego narzędzia w hodowli bydła, a w 2011 r. odbyła 6-tyg. staż naukowy na Wydziale Biotechnologii i Nauk o Żywności Słowackiego Uniwersytetu Rolniczego w Nitrze.

Opracowała 10 recenzji prac doktorskich, 5 prac habilitacyjnych i 4 na tytuł profesora oraz ok. 80 prac skierowanych do druku w różnych czasopismach naukowych, w tym głównie z listy JCR, a także 3 projektów badawczych finansowanych przez MNiSW.

Od 2008 r. (drugą kadencję) jest prodziekanem Wydziału Biologii i Hodowli Zwierząt (obecnie prodziekan ds. badań naukowych i ds. studenckich kierunku Bezpieczeństwo żywności, Bezpieczeństwo i certyfikacja żywności oraz Doradztwo w obszarach wiejskich), od 2005 r. pełni funkcję kierownika Pracowni Instrumentalnej Analizy Żywności funkcjonującej w ramach Katedry Towaroznawstwa i Przetwórstwa Surowców Zwierzęcych.

W latach 2011-2012 była członkiem Zespołu Specjalistycznego do Spraw Badań Własnych Uczelni w MNiSW. Od 2014 r. jest przewodniczącą Wydziałowej Komisji ds. Jakości Kształcenia Wydziału Biologii i Hodowli Zwierząt, a od 2015 r. członkiem Rady Nadzorującej Centrum Transferu Technologii UP w Lublinie.

Współuczestniczyła w utworzeniu programu studiów I stopnia kierunku „Bezpieczeństwo żywności” i utworzonego w tym roku akademickim kierunku studiów II stopnia „Bezpieczeństwo i certyfikacja żywności”.

Jest członkiem Polskiego Towarzystwa Zootechnicznego (od 1993 r.), a w latach 2007-2009 r. była wiceprezesem Lubelskiego Koła PTZ. Jest również członkiem Polskiego Towarzystwa Technologów Żywności, a od 2015 r. pełni funkcję wiceprezesa Zarządu Oddziału Lubelskiego PTTŻ. Od 2011 r. jest członkiem korespondentem Lubelskiego Towarzystwa Naukowego.

W okresie swojej pracy na uczelni została wyróżniona 11 nagrodami J.M. Rektora. Została również uhonorowana Medalem Komisji Edukacji Narodowej i Srebrnym Krzyżem Zasługi.

Szanowni Państwo, Pracownicy i Studenci Wydziału!

Na wstępie chcę wyraźnie zaznaczyć, że będę kontynuować dobre, wieloletnie tradycje kierowania tym Wydziałem przez kolejnych Dziekanów, w tym m.in. pana Profesora Zygmunta Litwińczuka, panią Profesor Grażynę Jeżewską-Witkowską, pana Profesora Tomasza Gruszeckiego i obecnego Dziekana pana Profesora Eugeniusza Grełę, którzy przyczynili się do ugruntowania wysokiej pozycji naszego Wydziału w skali Uczelni, ale przede wszystkim na arenie krajowej.

Jako kandydat na dziekana nie zamierzam Państwu składać obietnic utopijnych, bo zawsze staram się być realistką i mocno stąpać po ziemi. Rolą dziekana jest tak kierować Wydziałem, aby jego pozycja naukowa w Polsce była mocna i był dostrzegany za granicą. Efekty jednak zależą od zaangażowania i ciężkiej pracy wszystkich pracowników wydziału, których dziekan powinien wspierać i jednoczyć.

Szanowni Państwo, pracuję na tym Wydziale od 1992 r. i zawsze starałam się wywiązywać ze swoich obowiązków rzetelnie. Przez dwie kolejne kadencje byłam prodziekanem, a w drugiej, oprócz spraw studenckich, odpowiedzialna byłam przede wszystkim za sprawy naukowe. Nie należę do osób, które lubią wyliczać swoje zasługi, ale niekiedy jest taka potrzeba. W takcie pełnienia tej funkcji m.in. przygotowywałam wszystkie dane do oceny parametrycznej naszej Jednostki za lata 2009-2012, byłam odpowiedzialna za przygotowanie Strategii Wydziału, Księgi Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia, miałam istotny wkład w opracowanie dla Polskiej Komisji Akredytacyjnej dwóch kolejnych raportów samooceny kierunku zootechnika i zdecydowany – kierunku bezpieczeństwo żywności. Od 4 lat, corocznie zajmuję się zestawianiem osiągnięć naukowych jednostek do podziału środków na utrzymanie potencjału badawczego. Jednocześnie, trzeci rok pełnię funkcję przewodniczącej Wydziałowej Komisji ds. Jakości Kształcenia.

Proszę Państwa, przyszła kadencja będzie wymagała dużego zaangażowania władz dziekańskich, gdyż według deklaracji Rektora-elekta czeka nas stopniowa decentralizacja zarządzania Uczelnią i duża część odpowiedzialności spadnie na wydziały i ich władze, w tym zapewne sprawy polityki kadrowej, finansowej oraz zarządzania mieniem Wydziału.

Jako kandydat na dziekana uważam, że wzmocnienie pozycji Wydziału powinno opierać się na 3 zasadniczych elementach, związanych z:

- nauką i rozwojem kadry naukowej,
- dydaktyką i sprawami studenckimi,
- sprawami organizacyjnymi.

NAUKA I ROZWÓJ KADRY NAUKOWEJ

Wydział posiada liczną kadre naukową, w tym 65 pracowników samodzielnych, z czego 24 to profesorowie tytularni, ale większość stanowią adiunkci i profesorowie nadzwyczajni UP, którzy w ostatnich latach uzyskali stopień doktora habilitowanego.

W najbliższych 4-6 latach na emeryturę odejdzie jednak wielu profesorów tytularnych. Dlatego też dla zachowania wysokiej pozycji Wydziału sprawą priorytetową będzie dołożenie wszelkich starań, aby osoby rokujące szybki awans mogły w najbliższym

czasie wystąpić o tytuł profesora. Jednocześnie w ostatnim okresie odczuwamy niedobór młodych pracowników naukowo-dydaktycznych, co rodzi problemy z zapewnieniem minimum kadrowego dla poszczególnych kierunków studiów, a przede wszystkim grozi w przyszłości luką pokoleniową. Dlatego też zamierzam:

*** w zakresie rozwoju kadry**

- dążyć do zwiększenia limitów przyjęć i umocnienia studiów doktoranckich, jako głównej formy kształcenia młodych pracowników nauki, którzy stanowią jednocześnie szansę do awansu naukowego doktorów habilitowanych. Doktoranci powinni być również przyjmowani, jako zasilenie zespołu wykonawców, do jednostek, które pozyskały fundusze na duże projekty badawcze, gdzie projekty te będą stanowiły jednocześnie bazę do realizacji prac doktorskich;

- wspierać doktorów habilitowanych, których dotychczasowe osiągnięcia w zakresie dorobku naukowego i kształcenia kadry wskazują, że w niedługim czasie złożą do CK wnioski o nadanie tytułu profesora. Wychodzące wnioski powinny być jednak „mocne”, tzn. spełniać wszystkie powszechnie przyjęte wymagania;

- zabiegać o staże zagraniczne i krajowe dla doktorów i doktorów habilitowanych;

- podejmować i wspierać współpracę z ośrodkami zagranicznymi w celu zwiększenia szans na uzyskanie staży i grantów;

- zabiegać o przyjmowanie nowych asystentów w jednostkach posiadających godziny dydaktyczne, szczególnie z grupy nowo wypromowanych doktorów;

- wspierać rozwój kadry nie tylko w dyscyplinie zootechniki, ale również w zakresie poszerzenia uprawnień Wydziału do nadawania stopnia naukowego doktora w dziedzinie nauk biologicznych i w dziedzinie nauk rolniczych, dyscyplina – technologia żywności i żywienia, a także kształcenia specjalistów do minimum kadrowego dla poszczególnych kierunków studiów.

*** w zakresie działalności naukowej**

- w najbliższym czasie przygotować i złożyć wniosek do CK o przyznanie uprawnień do nadawania stopnia naukowego doktora w dziedzinie nauk rolniczych, w dyscyplinie technologia żywności i żywienia;

- stymulować rozwój kadry naukowej, ewentualnie starać się o pozyskanie samodzielnych pracowników naukowych w dziedzinie nauk biologicznych, tak aby podobny wniosek złożyć do CK w nadchodzącej kadencji dziekańskiej;

- zdecydowanie popierać starania o pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych, w tym z Unii Europejskiej w sposób bezpośredni lub za pośrednictwem innych instytucji, jak np. samorządy terytorialne;

- wspierać współpracę naukową z pokrewnymi jednostkami w kraju i za granicą, a także środowiskiem gospodarczym;

- aktywnie wspierać władze rektorskie w inicjatywie utworzenia nowoczesnej bazy dydaktycznej i naukowej w naszych gospodarstwach doświadczalnych, szczególnie w Uhrusku;

- dążyć do komercjalizacji badań;

- kontynuować dobrze wypróbowaną tradycję promowania wynagradzania sukcesów pracowników Wydziału w zakresie działalności naukowej;

- dążyć do wzmocnienia rangi czasopisma *Annales UMCS sec Zootechnica*, tak aby przede wszystkim młodzi pracownicy, doktoranci i studenci, publikując swoje wyniki badań mogli liczyć na upowszechnienie ich w skali międzynarodowej.

Trzeba mieć na względzie jednak fakt, że Wydział jest jednostką naukowo-dydaktyczną i w związku z tym nie można stawiać takich samych poprzeczek pracownikom, jak w instytutach naukowo-badawczym, bo gros czasu pochłania nam dydaktyka.

DYDAKTYKA I SPRAWY STUDENCKIE

Dużym zagrożeniem, m.in. dla naszego Wydziału jest narastający niż demograficzny i coraz większa konkurencja w pozyskiwaniu kandydatów na studia. Będę zatem dążyła do:

- utrzymania dotychczasowej, szerokiej oferty dydaktycznej i zapewnienia kompetentnej kadry dydaktycznej, w tym odpowiedniego minimum kadrowego;
- doskonalenia programów kształcenia na poszczególnych kierunkach studiów zgodnie z oczekiwaniami rynku pracy;
- wykorzystania naszego położenia geograficznego, co w szerszym zakresie pozwala pozyskiwać nowych studentów z Ukrainy i Białorusi, m.in. korzystając z kontaktów pracowników Wydziału;
- zwiększenia udziału zajęć o charakterze praktycznym, w tym wyjazdów terenowych;
- zmiany zasad podziału funduszy na dydaktykę. Planuję bowiem wyliczenie współczynników kosztowności zajęć laboratoryjnych i terenowych, i na ich podstawie rozdzielać środki do jednostek;
- wspierania jednostek w uruchamianiu nowych studiów podyplomowych, szkoleń, kursów, jako formy pozyskiwania dodatkowych funduszy na działalność dydaktyczną. Uważam jednocześnie, że zdecydowana większość funduszy z tych odpisów powinna wracać do jednostek, które te studia prowadzą;
- pozyskiwania środków finansowych z funduszy krajowych na rozwój infrastruktury dydaktycznej i podnoszenia kompetencji zawodowych studentów;
- podejmowania dalszej współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, prowadzącej do podpisywania kolejnych umów na realizację praktyk i staży;
- zaktywizowania pracowników Biura Praktyk i Karier Studenckich, odpowiedzialnych za studentów naszego Wydziału w poszukiwaniu (odpowiednich do kierunku i specjalności studiów) miejsc do odbywania praktyk oraz zmiany ich podejścia do studentów;
- rozwijania współpracy ze szkołami ponadgimnazjalnymi województwa lubelskiego poprzez np. ofertę zajęć dydaktycznych dla uczniów, jako jednego z elementów aktywnego pozyskiwania kandydatów na studia na kierunkach prowadzonych przez Wydział (jak do tej pory, podpisaliśmy jedną taką umowę w 2013 r. z VI LO im. Hugona Kołłątaja w Lublinie);
- rozszerzenia oferty studiów w języku angielskim;
- mobilizowania pracowników do silniejszego włączania studentów do badań realizowanych w jednostkach, co przekładałoby się na publikacje z ich udziałem;
- aktywowania studentów do działalności naukowej i wspierania najlepszych z nich

w ubieganiu się o różnego rodzaju stypendia, tzn. ministerialne, czy też regionalne, np. Prezydenta Miasta, czy Marszałka Województwa Lubelskiego;

- utrzymania dotychczasowej praktyki władz Wydziału w zasięganu opinii wydziałowego samorządu studenckiego we wszelkich sprawach dotyczących studentów. Będę wspierała inicjatywy studentów mające na celu rozwój samorządności i integrację środowiska studenckiego, co powinno prowadzić do jeszcze większej aktywności studentów. Studenci powinni mieć bowiem pełną swobodę zgłaszania swoich postulatów i wyrażania opinii dotyczących ich spraw;

- zwiększenia wsparcia dla studenckich kół naukowych, dla których działalności jestem pełna uznania. Są one bowiem kuźnią, być może, przyszłych naukowców, a poza tym w wielu przypadkach uczą pozytywnych relacji międzyludzkich, wzmacniania poczucia własnej wartości, podejmowania różnego rodzaju inicjatyw. Skutkuje to korzystnie na późniejsze życie osobiste i zawodowe naszych absolwentów.

SPRAWY ORGANIZACYJNE

Za konieczne działania w najbliższej przyszłości uważam:

- reorganizację struktury Wydziału. Są bowiem jednostki słabe naukowo, a obecne zasady podziału funduszy na utrzymanie potencjału badawczego sukcesywnie ten fakt pogłębiają. Ponadto, co roku pojawiają się w niektórych jednostkach niedobory godzin dydaktycznych. Niezbędne jest zatem połączenie jednostek o zbieżnym profilu badawczym w kilka (6-8) dużych i mocnych instytutów i katedr. Mam nadzieję, że dobrze zarządzający kierownicy i zdrowa konkurencja między współpracownikami zaowocują większą aktywnością publikacyjną u osób będących dotychczas na końcowych miejscach w rankingach, a corocznie pojawiające się problemy z niedoborem godzin dydaktycznych w dużej mierze zostaną rozwiązane;

- staranie się o zwiększenie powierzchni lokalowej dla niektórych jednostek, w tym naszego dziekanatu;

- modernizację, aktualizację i uatrakcyjnienie strony internetowej Wydziału. Konieczne jest stworzenie jej wersji w języku angielskim, abyśmy byli identyfikowalni dla partnerów z zagranicy. Planuję powołanie odpowiedzialnego za to zadanie kilkusobowego zespołu spośród młodych i energicznych pracowników, a także przeznaczenie pewnych funduszy na profesjonalne przetłumaczenie najważniejszych informacji o jednostkach;

- wprowadzenie w skład wydziałowych komisji osób w pełni zaangażowanych i aktywnie w nich działających.

Szanowni Państwo, ubiegając się o funkcję dziekana zdaję sobie sprawę, że biorę na siebie dużą odpowiedzialność za przyszłość naszego Wydziału oraz osób tu pracujących i studiujących. Jestem człowiekiem dialogu. Potrafię rozmawiać, a przede wszystkim słuchać, a jako dziekan będę zasięgała opinii osób kompetentnych i doświadczonych. Liczę na wsparcie, zwłaszcza poprzednich Dziekanów i Kierowników jednostek, ale także pozostałych pracowników i studentów, którym zależy na rozwoju i wysokim prestiżu naszego Wydziału.

Lublin, dnia 10 maja 2016 r.

